

septiembre 2025



STAY CONNECTED

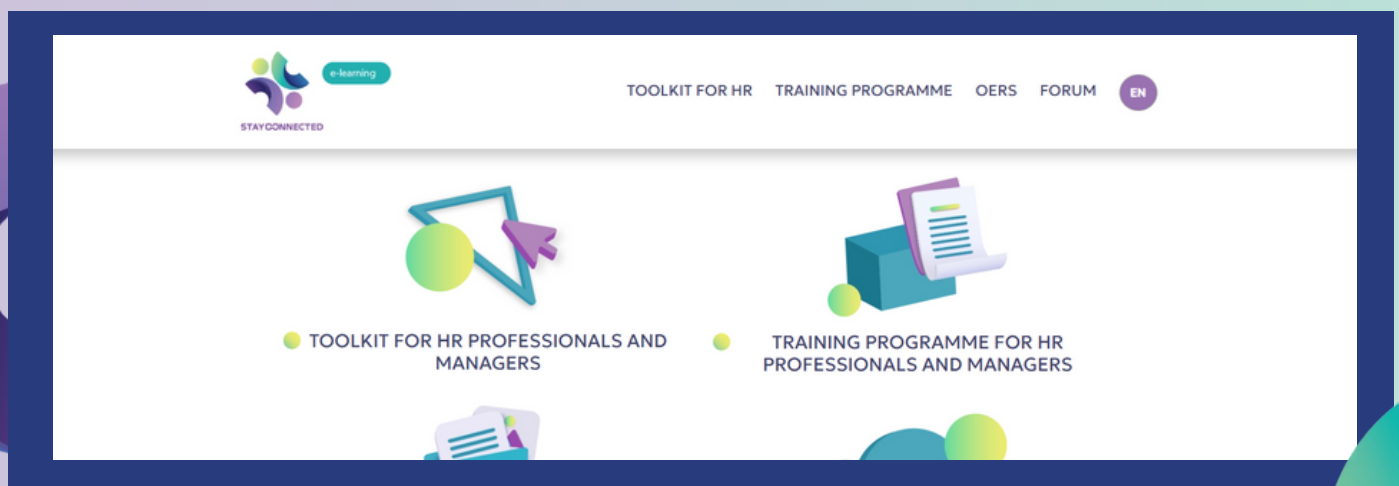
Newsletter 5

El trabajo híbrido en Europa: de la experimentación a la práctica habitual

En septiembre de 2025, el trabajo híbrido se ha consolidado como el modelo dominante en Europa para los puestos que pueden desempeñarse a distancia. El «experimento» pospandémico ha madurado hasta convertirse en un sistema estructurado que equilibra la flexibilidad con la colaboración. En toda la UE, alrededor del 44 % de los puestos de trabajo que pueden desempeñarse a distancia siguen ahora un formato híbrido, mientras que el trabajo totalmente a distancia ha disminuido significativamente desde 2022.

Esta estabilización demuestra que la mayoría de los empleadores ya no debaten si permitir la flexibilidad, sino cómo diseñar modelos híbridos que se ajusten a los objetivos de la organización y al bienestar de los empleados. Las últimas tendencias europeas revelan un cambio de enfoque, pasando de la ubicación a la experiencia.

Las organizaciones están pasando de contar los días de oficina a perfeccionar la calidad del trabajo híbrido en sí, mediante acuerdos más claros entre los equipos, días de referencia compartidos e infraestructuras digitales más sólidas. La flexibilidad también se está ampliando más allá del lugar de trabajo para incluir cuándo trabajan las personas, lo que permite a los empleados adaptar sus horarios a sus necesidades personales y profesionales. Estudios de Eurofound y otros organismos destacan que los sistemas híbridos bien gestionados están relacionados con una mayor satisfacción laboral, confianza y motivación, especialmente cuando se empodera a los empleados para que equilibren la autonomía con la conexión.



septiembre 2025



STAY CONNECTED

Esta nueva era híbrida también plantea retos culturales y de liderazgo. Las organizaciones están aprendiendo que lo híbrido no significa automáticamente flexibilidad, sino que requiere una planificación cuidadosa para garantizar la conexión, la confianza y el bienestar. Cuando se gestiona mal, el trabajo híbrido conlleva el riesgo de aislamiento y agotamiento, pero cuando se estructura de forma eficaz, impulsa el compromiso, la satisfacción y la calidad del trabajo en todos los sectores.

Aquí es precisamente donde entra en juego el proyecto StayConnected. Su completo conjunto de herramientas sobre el trabajo híbrido para directores y profesionales de RR. HH. proporciona a las organizaciones plantillas, políticas y directrices prácticas para implementar sistemas híbridos de forma eficaz.



El programa de formación desarrolla las capacidades de RR. HH. y de gestión en materia de bienestar digital, comunicación inclusiva y conexión social, todos ellos aspectos cruciales para equilibrar la autonomía con la colaboración.

La plataforma de aprendizaje electrónico STAY CONNECTED ofrece un «ventanilla única» de recursos, materiales educativos abiertos y estudios de casos que hacen que la compleja transición al trabajo híbrido sea accesible y atractiva. En conjunto, estas herramientas y resultados permiten a los responsables de RR. HH. y a los formadores gestionar estratégicamente la combinación de trabajo a distancia y en la oficina, fomentando la confianza, la inclusión y la cohesión cultural.

Follow us



Stay Connected



Co-funded by
the European Union

Financiado por la Unión Europea. Las opiniones y puntos de vista expresados solo comprometen a su(s) autor(es) y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o los de la Agencia Ejecutiva Europea de Educación y Cultura (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA pueden ser considerados responsables de ellos.
Project Number: 2023-1-BG01-KA220-VET-000153460

