

септември 2025



STAY CONNECTED

Newsletter 5

Хибридната работа в Европа: от експеримент до приложима практика

Към септември 2025 г. хибридната работа се утвърди като доминиращ модел в Европа за позиции, които могат да се изпълняват дистанционно. Постпандемичният „експеримент“ се превърна в структурирана система, балансираща гъвкавостта със сътрудничеството. В целия ЕС около 44% от работните места, позволяващи работа от разстояние, сега следват хибриден формат, докато изцяло дистанционната работа е намаляла значително от 2022 г. насам.

Тази стабилизация показва, че повечето работодатели вече не обсъждат дали да позволят гъвкавост, а по-скоро как да проектират хибридни модели, които да са съобразени с организационните цели и благополучието на служителите. Последните европейски тенденции разкриват изместване на фокуса от местоположението към преживяването.

Организациите преминават отвъд броенето на работните дни в офиса към подобряване на качеството на самата хибридна работа чрез по-ясни екипни споразумения, споделени работни дни и по-силна дигитална инфраструктура. Гъвкавостта също се разширява отвъд мястото, което включва кога хората работят, позволявайки на служителите да адаптират графика си към личните и професионалните си нужди. Проучвания на Eurofound и други подчертават, че добре управляваните хибридни системи са свързани с по-високо удовлетворение от работата, доверие и мотивация, особено когато служителите са овластени да балансират автономността със свързаността.



TOOLKIT FOR HR TRAINING PROGRAMME OERS FORUM EN



TOOLKIT FOR HR PROFESSIONALS AND MANAGERS



TRAINING PROGRAMME FOR HR PROFESSIONALS AND MANAGERS

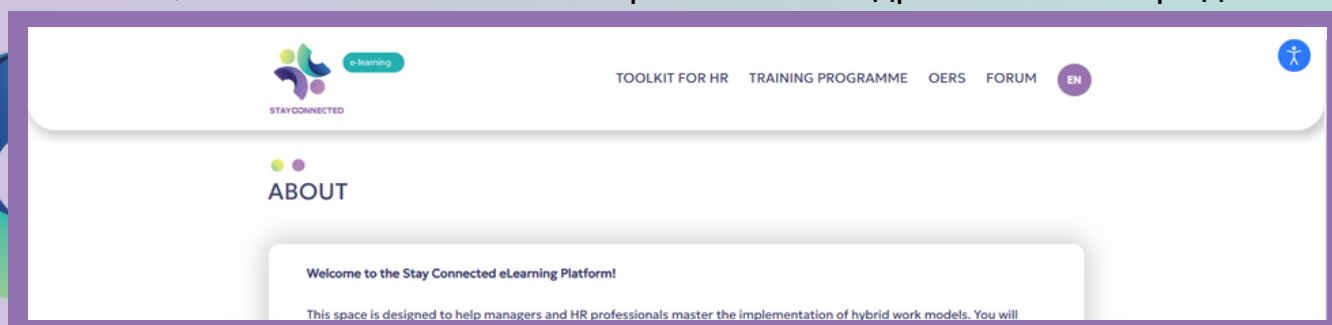
септември 2025



STAY CONNECTED

Тази нова хибридна ера носи и културни и лидерски предизвикателства. Организациите научават, че хибридният не означава автоматично гъвкавост; той изисква внимателно планиране, за да се гарантира връзка, доверие и благополучие. Когато е лошо управлявана, хибридната работа рискува изолация и прегаряне, но когато е структурирана ефективно, тя повишава ангажираността, удовлетвореността и качеството на работата във всички сектори.

Именно тук се намесва проектът StayConnected. Неговият подробен Инструментариум за хибридна работа за мениджъри и професионалисти в областта на човешките ресурси предоставя на организациите практични шаблони, политики и насоки за ефективно внедряване на хибридни системи.



Програмата за обучение изгражда капацитет за човешки ресурси и управление в областта на дигиталното благополучие, приобщаващата комуникация и социалната свързаност, които са от решаващо значение за балансирането на автономността със сътрудничеството.

Платформата за електронно обучение STAY CONNECTED предлага „обслужване на едно гише“ за ресурси, отворени образователни материали и казуси, което прави сложния преход към хибридна работа едновременно достъпен и ангажиращ. Заедно тези инструменти и резултати позволяват на мениджърите по ЧР и обучителите да управляват стратегически комбинацията между дистанционна и офисна работа, насърчавайки доверието, приобщаването и културата.

Follow us



Stay Connected



Co-funded by
the European Union

Финансирано от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения обаче принадлежат изцяло на техния(ите) автор(и) и не отразяват непременно възгледите и мненията на Европейския съюз или на Европейската изпълнителна агенция за образование и култура (EACEA). За тях не носи отговорност нито Европейският съюз, нито EACEA.
Project Number: 2023-1-BG01-KA220-VET-000153460



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΠΑΤΡΟΝ
UNIVERSITY OF PATRON

