

julio 2025



STAYCONNECTED

Newsletter 4

Tendiendo puentes en la era híbrida: compartiendo los comentarios y las conclusiones de la formación piloto del proyecto.

En todos los países socios, el proyecto STAYCONNECTED ha formado y apoyado a profesionales de recursos humanos, directivos y formadores de FP para replantearse cómo trabajamos, lideramos y nos mantenemos conectados en entornos híbridos.

Entre mayo y julio de 2025, se llevaron a cabo programas piloto de formación locales en Irlanda, Grecia, España, Portugal, Chipre y Bulgaria, y cada socio del proyecto adaptó la formación de seis módulos del proyecto a los contextos nacionales. Desde Cavan hasta Zaragoza, los talleres se centraron en la comunicación inclusiva, el bienestar digital y las estrategias para fortalecer la conexión social.



Los formadores combinaron estudios de casos, juegos de rol y ejercicios de reflexión para dar vida a los conceptos del trabajo híbrido. Los participantes aprendieron a utilizar herramientas como Asana, Zoom Whiteboards y Mentimeter, al tiempo que exploraban plantillas y recursos del kit de herramientas para profesionales y directivos de RR. HH.

Las opiniones fueron abrumadoramente positivas: más del 90 % de los participantes de todos los países coincidieron en que el contenido era relevante, claro y práctico, y muchos elogiaron el formato interactivo y el aprendizaje entre pares.

«Fue estimulante intercambiar experiencias y aprender de otras personas que se enfrentan a los mismos retos», afirmó un participante de España. Las pruebas piloto demostraron que el trabajo híbrido puede ser centrado en las personas, inclusivo y eficaz cuando se cuenta con la formación y las herramientas adecuadas

julio 2025



STAY CONNECTED

De la concienciación a la acción: cómo la formación de pilotos aumentó la confianza y la conexión

Uno de los resultados más evidentes de los programas piloto de STAY CONNECTED fue el aumento de la confianza profesional entre los participantes. En Grecia, el 82 % afirmó sentirse «muy seguro» a la hora de apoyar la inclusión y el bienestar en entornos híbridos. En Irlanda, los participantes elogiaron las plantillas prácticas del programa, como la Política de bienestar digital y el Calendario de comunicación híbrida, por ser directamente aplicable en sus lugares de trabajo. En Portugal, Bulgaria y Chipre, los formadores observaron cómo los participantes pasaban de la teoría a la práctica, por ejemplo, redactando estatutos de equipos híbridos, revisando políticas de comunicación interna y diseñando iniciativas de bienestar.

«Las herramientas y los ejemplos nos ayudaron a reflexionar inmediatamente sobre nuestras prácticas organizativas», señaló un directivo de Portugal.

Los programas piloto no solo favorecieron la transferencia de conocimientos, sino que también fomentaron la reflexión, la empatía y la colaboración entre los grupos destinatarios del proyecto.

Los participantes destacaron el equilibrio entre la teoría y la práctica, la profesionalidad de los facilitadores y el espacio para el diálogo abierto. Las sugerencias de mejora se centraron en ampliar la duración de las sesiones, añadir estudios de casos más profundos y ofrecer coaching de seguimiento, todo lo cual es señal de un fuerte compromiso y deseo de seguir aprendiendo.



Follow us



Stay Connected



Co-funded by
the European Union

Financiado por la Unión Europea. Las opiniones y puntos de vista expresados solo comprometen a su(s) autor(es) y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o los de la Agencia Ejecutiva Europea de Educación y Cultura (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA pueden ser considerados responsables de ellos.
Project Number: 2023-1-BG01-KA220-VET-000153460

