



STAYCONNECTED

Бюлетин 4

Изграждане на мостове в хибридната ера – споделяне на обратна връзка и знания от пилотното обучение по проекта

В страните-партньори, проект STAYCONNECTED е обучил и подкрепил специалисти по човешки ресурси, мениджъри и обучители в областта на ПОО да преосмислят как се работи, ръководи и поддържа свързаност в хибридна среда.

Между май и юли 2025 г. бяха осъществени пилотни проекти за обучение на местно ниво в Ирландия, Гърция, Испания, Португалия, Кипър и България, като всеки партньор адаптира обучението от шест модула по проекта към националния си контекст. От Каван до Сарагоса, семинарите се фокусираха върху приобщаваща комуникация, дигитално благополучие и стратегии за укрепване на социалната свързаност.



Обучителите комбинираха казуси, ролеви игри и рефлексивни упражнения, за да вдъхнат живот на концепциите за хибридна работа. Участниците се научиха да използват инструменти като Asana, Zoom Whiteboards и Mentimeter, докато разглеждаха шаблони и ресурси от Инструментариума

на мениджъри и специалисти по човешки ресурси. Обратната връзка беше изключително положителна, като над 90% от участниците в различните страни се съгласиха, че съдържанието е уместно, ясно и практично, като много от тях похвалиха интерактивния формат и обучението от партньори. Обмяната на опит и това да се поучим от други, изправени пред същите предизвикателства, беше нещо ново“, каза един участник от Испания. Пилотните проекти доказаха, че хибридната работа може да бъде ориентирана към човека, приобщаваща и ефективна, когато е подпомогната от правилното обучение и инструменти.



STAY CONNECTED

От осъзнаване към действие: Как пилотните обучения повишиха увереността и свързаността

Един от най-ясните резултати от пилотните обучения по STAY CONNECTED беше повишаването на професионалното самочувствие сред участниците. В Гърция, 82% съобщиха, че се чувстват „много уверени“ в подкрепата на приобщаването и благополучието в хибридни условия. В Ирландия участниците оцениха практическите образци на обучението, като например Политиката за дигитално благополучие и Графика за хибридна комуникация, като директно приложими на техните работни места. В Португалия, България и Кипър обучителите наблюдаваха как участниците преминават от теория към практика чрез изготвяне на хибридни екипни харти, преразглеждане на политиките за вътрешна комуникация и създаване на инициативи за благополучие.



„Инструментите и примерите ни помогнаха веднага да се замислим върху организационните си практики“, отбеляза мениджър от Португалия. Пилотните проекти не само подпомогнаха трансфера на знания, но и насърчиха размишленията, емпатията и сътрудничеството между целевите групи на проекта.

Участниците подчертаха баланса между теория и практика, професионализма на фасилитаторите и пространството за открит диалог. Предложенията за подобрене се фокусираха върху удължаване на времето на сесиите, добавяне на по-задълбочени казуси и предлагане на последващ коучинг - все признаци на силна ангажираност и желание за продължаване на обучението.

Follow us



Stay Connected



Co-funded by
the European Union

Финансирано от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения обаче принадлежат изцяло на техния(ите) автор(и) и не отразяват непременно възгледите и мненията на Европейския съюз или на Европейската изпълнителна агенция за образование и култура (EACEA). За тях не носи отговорност нито Европейският съюз, нито EACEA.
Project Number: 2023-1-BG01-KA220-VET-000153460