

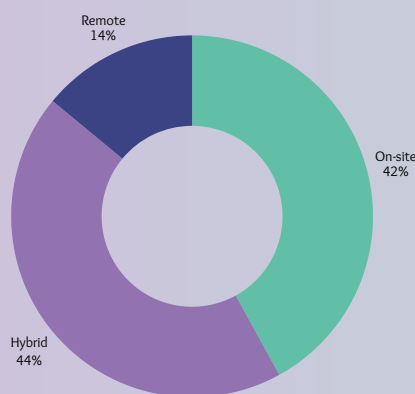


STAY CONNECTED

Trabalho Híbrido na Europa 2025: flexibilidade com estrutura

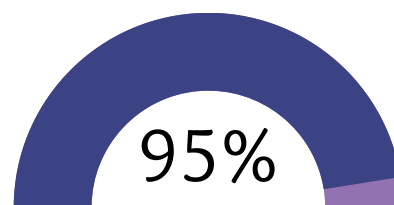
Contextualizar o projeto STAY CONNECTED

Principais - dados e tendências



- 44% dos postos de trabalho que podem ser realizados em trabalho remoto, na UE, seguem um modelo híbrido
- 14% são totalmente remotos (uma redução face aos 24% em 2022)

- 95% dos colaboradores referem maior satisfação quando o trabalho híbrido é bem gerido



3 em cada 4 profissionais de RH afirmam que o trabalho híbrido melhora a retenção e o bem-estar



60%

60% das organizações adotaram atualmente políticas híbridas

Cinco principais tendências que moldam o trabalho híbrido

1. O trabalho híbrido é agora um modelo a longo prazo, não uma solução temporária
2. O foco desloca-se de onde se trabalha para quando se trabalha
3. A confiança e a ligação exigem uma liderança inclusiva como chave para o sucesso híbrido
4. O bem-estar digital e o equilíbrio entre vida pessoal e profissional tornam-se essenciais
5. Os escritórios são reinventados como espaços de colaboração e construção de cultura

“

A Europa está mais interligada do que nunca. Mas, para prosperar, os ambientes de trabalho híbrido devem continuar centrados nas pessoas

”