

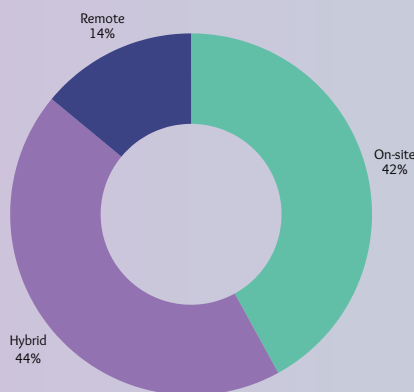


STAYCONNECTED

El trabajo híbrido en Europa en 2025: la flexibilidad se une a estructura

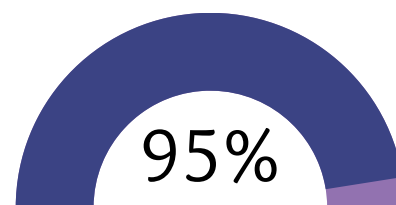
Preparando el terreno para StayConnected

Datos y tendencias clave



- El 44 % de los puestos de trabajo que pueden realizarse a distancia en la UE son híbridos.
- El 14 % son totalmente a distancia (frente al 24 % en 2022).

El 95 % de los empleados afirma estar más satisfecho con un trabajo híbrido bien gestionado.



Tres de cada cuatro profesionales de RR. HH. afirman que el trabajo híbrido mejora la retención y el bienestar.

60% El 60 % de las organizaciones utilizan ahora políticas híbridas basadas en equipos.

El 60 % de las organizaciones utilizan ahora políticas híbridas basadas en equipos.

1. El trabajo híbrido es ahora un modelo a largo plazo, no una solución temporal.
2. El enfoque pasa de dónde trabajan las personas a cuándo trabajan.
3. La confianza y la conexión requieren un liderazgo inclusivo como clave para el éxito híbrido.
4. La importancia del bienestar digital y el 4. La importancia del bienestar digital y el esencial.
5. Las oficinas se reinventan como centros de colaboración y creación de cultura.



Europa está más conectada que nunca, pero para prosperar, los lugares de trabajo híbridos deben seguir centrados en las personas.



Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.