

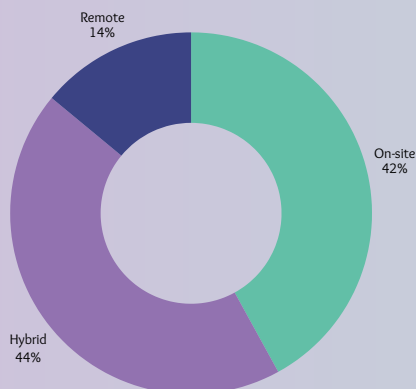


STAYCONNECTED

Хибридна работа в Европа 2025: Гъвкавостта среща структурата

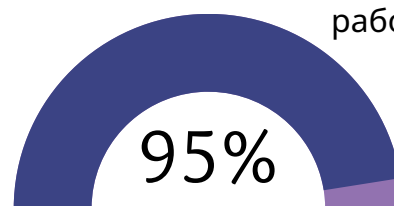
Подготовка за StayConnected

Ключови данни и тенденции



- 44% от работните места в ЕС, позволяващи дистанционна работа, са хибридни.
- 14% са изцяло от разстояние (в сравнение с 24% през 2022).

95% от служителите съобщават за по-висока удовлетвореност от добре управляваната хибридна работа



3 от 4 специалисти по човешки ресурси казват, че хибридната работна среда подобрява задържането на служителите и благополучието им.

60%

60% от организациите използват хибридни политики за екипите си.

Топ 5 тенденции, определящи хибридната работа

1. Хибридната работа вече е дългосрочен модел, а не временно решение.
2. Фокусът се измества от това къде работят хората към това кога работят.
3. Доверието и свързаността изискват приобщаващо лидерство, което е ключът към хибридния успех
4. Дигиталното благополучие и балансът между работа и личен живот са от съществено значение и важност.
5. Офисите се превръщат в центрове за сътрудничество и изграждане на култура.

“

Европа е свързана повече от всякога, но за да се развиват, хибридните работни места трябва да останат ориентирани към човека.

”